

2020년 제2회 광명문화재단 직원 공개채용 공고

재단법인 광명문화재단의 직원을 다음과 같이 공개모집하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 4월 1일

재단법인 광명문화재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 총 6명(일반직 4명, 기술직 1명, 기간제근로자 1명)

직종 및 직급	직무분야	인원	직무내용
정규직 (일반5급)	광명예술극장 및 센터 총괄	1	· 광명예술극장 및 광명문화예술교육지원센터 운영 총괄 · 대외 업무협력 · 지출 및 수입 관리
정규직 (일반6급)	광명예술극장 운영	1	· 광명예술극장 공연장 공연 기획 · 관내·외 지역예술단체 연계 공연 기획 · 공연장 대관 및 운영 관리
	문화예술교육 운영	1	· 문화예술교육사업 기획 및 운영 · 광명문화예술교육지원센터 공간 운영 및 관리
정규직 (일반7급)	문화예술기획	1	· 전시 기획 및 문화예술프로그램 운영 · 광명시민회관 전시실 대관·운영 업무 · 창작지원사업 운영
정규직 (기술6급)	시설관리	1	· 광명예술극장 및 광명문화예술교육지원센터 시설관리 · 광명시민회관과 연계 시설관리 업무
기간제근로자	공연장운영인력	1	· 사업마케팅 및 홍보 · 지원사업 업무보조

※ 광명예술극장(광명문화예술교육지원센터)은 2020년 6월 운영 예정

2. 보수기준

구분	직급	하한액(원)	상한액(원)
정규직	5급	31,878,720	39,808,720
	6급	26,335,800	34,744,200
	7급	23,025,240	30,839,640
기간제근로자	사원	월 2,090,000원 ※광명시 생활임금 적용	
- 정규직 : 연봉액(12개월 기준, 주40시간 기준)은 하한액을 기준으로 산정하되 근무기간에 비례하여 임용예정자의 능력, 자격, 경력 등을 고려하여 결정 ※ 건강보험(4대 보험) 자격득실확인서 등으로 경력 확인			
- 기간제 : 시급 10,000원, 일8시간, 주40시간 근무 기준(기관 스케줄에 따라 변동 있음)			

3. 고용형태 및 계약기간

구분	고용형태	계약기간	비고
일반직	정규직	정년(만60세)	※ 임용일에 따라 근로 개시일은 변경될 수 있음
기술직			
기간제근로자 (기간의 정함이 있음)	계약직	임용일로부터 ~ 2020. 12. 31.	

※ 재단 인사규정 제30조(정년)에 의거, 정규직 지원자는 공고일 기준 만 18세 이상, 만60세 미만에 한하여 지원 가능 (고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 제4조의 5(차별금지의 예외) 제3호 해당)

4. 채용방법

○ 제1차 : 서류심사

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사평정표에 의거 심사
- 채용 예정인원의 **5배수 이내** 합격자 결정(채용인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서 필기시험 대상자를 선발할 수 있음)

○ 제2차 : 필기시험(인·적성검사) ※ 정규직 응시자만 해당

- 1차 서류심사 합격자를 대상으로 해당 인·적성검사 실시
- 채용 예정인원의 **4배수 이내** 합격자 결정(채용인원의 4배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서 면접심사 대상자를 선발할 수 있음)
- ※ 동점자가 발생하여 채용 예정인원(4배수)을 초과하는 경우에는 동점자 모두 합격자로 함

○ 제3차 : 면접심사

- 2차 필기심사 합격자를 대상으로 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 후 최종합격자 선정
- ※ 응시자 중 전형단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고 할 수 있음

5. 응시 자격요건

[공통요건]

- 성별·거주지 : 제한 없음
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(※ 최종합격 시 주민등록초본 제출)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 결격사유(재단 인사규정 제14조 해당)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[자격기준]

직종 및 직급	자격기준
일반5급	가. 공무원 8급 경력 3년 이상인 사람 나. 채용하고자 하는 직무분야에서 5년 이상 근무 경력자 다. 기타 위 각 목에 상당하는 경력이나 자격이 있다고 인정 되는 사람
일반6급	가. 공무원 9급 경력 2년 이상인 사람 나. 채용하고자 하는 직무분야에서 3년 이상 근무 경력자 다. 기타 위 각 목에 상당하는 경력이나 자격이 있다고 인정 되는 사람
일반7급	가. 공무원 9급 이상 경력자 나. 채용하고자 하는 직무분야에서 2년 이상 근무 경력자 다. 정학예사 자격증 소지자로 전시 관련 분야 실무 경력 2년 이상인 사람
기술6급	가. 소방 설비(기계) 기사 또는 산업기사 자격증 소지자로 해당분야에서 실무 경력 3년 이상인 사람 나. 공조냉동 기사 또는 산업기사 및 에너지관리 기사 또는 기능사 자격증 소지자로 해당분야에서 실무 경력 3년 이상인 사람 다. 전기 기사 또는 산업기사 자격증 소지자로 해당분야에서 실무 경력 3년 이상인 사람
기간제근로자	가. 공연장·공연기획 관련 실무 경력자 우대 나. 기본 컴퓨터 프로그램 활용 가능자 우대

[가산점]

구분	배점	기준	적용범위
지역가산	5점	· 광명시 거주자 ※ 주민등록증상 공고일 이전	· 서류 및 면접심사 시 각각 부여
장애인가산	5점	· 장애인 증명서 ※ 장애인복지법 제2조에 따라 등록된 자	· 전형 단계(서류, 필기, 면접)별 가점 부여
※ 가산점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 1개만 적용(기간제근로자 지원자는 해당사항이 있을 경우 1개만 택일) ※ 장애인 응시대상자인 경우 가산점을 제외하고 비장애인과 동일한 조건으로 공개경쟁 ※ 장애인은 장애인고용촉진 및 직업 재활법 시행령 기준			

[우대사항]

- 1) 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관, 출자출연기관에서 직무분야에 재직한 경력자 우대(※ 해당기관의 경력증명서와 건강보험(4대 보험) 자격득실확인서로 증명 될 수 있는 경우에 한함)
- 2) 일반직일 경우 문화예술교육사 자격증 소지자 우대

6. 시험일정 및 제출서류

1) 공고 및 원서접수

- 채용공고 : 2020. 4. 1.(수) ~ 2020. 4. 12.(일) 낮 12:00
- 원서접수
 - 접수기간 : 2020. 4. 1.(수) ~ 2020. 4. 12.(일) 낮 12:00까지 이메일 도착시간에 한함
 - 접수방법 : 이메일 접수(recruit@gmcf.or.kr) ※ 방문 및 우편 접수 불가

2) 시험일정

구분	평가항목	배점	선발인원	심사일	합격자 발표일
서류심사	① 자격요건의 적정성	10	채용인원의 5배수 이내	2020. 4. 17.(금)	2020. 4. 20.(월)
	② 서류 제출항목 충족	10			
	③ 경력 및 전문성 평가	50			
	④ 담당직무의 수행능력	30			
필기시험	인·적성검사 (※ 정규직만 해당)		채용인원의 4배수 이내	2020. 4. 21.(화) ~ 4. 23.(목) 중 시행	2020. 4. 27.(월)
면접심사	① 직원으로서의 해당 직무이해도	20	직무분야별 채용인원 선발	2020. 4. 29.(수)	2020. 5. 7.(목)
	② 전문지식과 그 적응능력	20			
	③ 의사표현의 정확성과 논리성	20			
	④ 예의·품행 및 성실성	20			
	⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성	20			

- ※ 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 공고 및 개별연락
- ※ 전형별 가산점은 해당 기준에 따라 별도 합산

3) 제출서류

- ① 응시원서 1부(붙임1 : 별지 제1호 서식)
 - ② 자기소개서 1부(붙임2 : 별지 제2호 서식)
 - ③ 경력기술서 1부(붙임3 : 별지 제3호 서식)
 - ④ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(붙임4 : 별지 제4호 서식)
 - ⑤ 경력증명서 사본, 건강보험(4대 보험) 자격득실확인서 각 1부
 - ⑥ 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
 - ⑦ (지역가산) 공고일 기준 30일전부터 공고 마감일까지 발급한 주민등록등본 1부(해당자에 한함) * 공고일 이전 전입한 증명서에 한해 유효하며 세대구성원 이름, 주민번호 뒷자리 비공개 처리
 - ⑧ (장애인가산) 공고일 기준 30일전부터 공고 마감일까지 발급한 장애인증명서 1부(해당자에 한함)
- ※ 외국어로 기재 된 증빙자료(자격증, 경력증명서 등)는 반드시 한글 번역본으로 공증하여 제출
- ※ 제출서류 양식은 [붙임] 참조

○ 근무(예정)지 ※ 근무지는 임용 후 변경될 수 있음

- 광명시민회관(광명시 시청로 20, 철산동)
 - 일반7급(문화예술기획), 기간제근로자(공연장운영인력) / 2명
- 광명예술극장·센터(광명시 오리로 762, 하안동)
 - 일반5급(광명예술극장 및 센터 총괄), 일반6급(광명예술극장 운영, 문화 예술교육 운영), 기술6급(시설관리) / 4명

○ 합격자 임용

- 신체검사 및 결격사유 확인 후 채용 : 2020. 5. 둘째 주 예정
(※ 결격사유 조회 결과에 따라 임용일 변동 될 수 있음)

○ 신규 채용 수습기간 및 채용 철회에 대한 사항

- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제12조 의거, 최초 임용일로부터 3개월의 수습기간을 둘 수 있음
- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제13조 의거, 채용된 자가 수습기간 중 다음 각 호의 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회할 수 있음

1. 근무성적이 불량할 때
2. 재단의 제 규정을 위반하였을 때
3. 제14조의 결격사유에 해당할 때
4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때
5. 재단 직원으로 계속 근무하기에 부적합하다고 판단될 때

○ 인사채용 비위 관련

- 인사채용 비위 관련자일 경우 합격을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함

○ 채용비리 피해자 구제 방안 관련

- 재단법인 광명문화재단 직원 채용 지침 제6장 제24조에 의거하여 피해자 사안에 따라 재단 인사위원회의 심의·의결을 통해 결정

○ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 결격사유 및 신체검사 결과 부적격 판정으로 합격이 취소되거나, 채용 후 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 인해 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단 순번에 따라 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 선발할 수 있음

7. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음 ※ 증빙서류에 기재된 학력, 연령, 성별, 사진 등 비공개 처리하여 제출
- 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 증빙서류와 대조하여 철저히 확인하시기 바라며, 지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 관련 사항 발생 시 임의 블라인드 처리
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함 ※ 접수기간 내 제출된 서류만 인정
- 기재된 경력사항이 증명되지 않거나 제출서류가 허위사실로 판명될 경우 합격이 취소 될 수 있음
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 경력기술서 상의 경력은 인정하지 않음.
- 관련 자격증 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효한 것에 한함
- 최종합격자에 한해 경력증명서, 건강보험(4대 보험) 자격득실확인서 원본 제출 / 자격증 원본 대조
- 최종합격자 결격사유 조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격 취소

- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 직급(직무분야)별 중복지원 불가
- 광명문화재단은 광명시 출연기관으로 직원 신분은 민간인임
- 재단 규정에 따라 근로기간 중 타 직무 또는 부서이동, 보직 전환될 수 있음
- 채용 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 심사 시행일 7일 전까지 광명문화재단 홈페이지에 공고
- 「채용절차의 공정화에 의한 법률」 제11조에 따라 온라인(이메일)으로 제출된 서류는 반환하지 않음

8. 특이사항

- 본 공개채용 기간은 신종 코로나바이러스감염증-19 발병과 확산(국내 위기경보 ‘심각’ 단계)되고 있는 상황으로 「신종 코로나바이러스감염증」 확산 방지 지방 공공기관 채용시험 관리 지침을 준수하여 추진하되 상황에 따라 일정 변동 및 취소 될 수 있음
- 문의사항 : 광명문화재단 인사 담당자(☎ 02-2621-8877)